

## Vacances i incapacitat temporal



Imatge d'arxiu | Cedida

A vegades es produeix que un treballador agafa la baixa durant les seves vacances, doncs bé, aquest tindrà tot el dret a gaudir els dies de vacances que hagin coincidit amb els d'incapacitat temporal en un moment posterior una vegada es reincorpori a la feina.

El mateix passarà si la baixa s'inicia abans de començar el període de vacances, però acaba coincidint totalment o parcialment amb aquest.

A partir d'aquí, i en funció del tipus de baixa, l'empleat podrà disposar de les seves merescudes vacances en dos moments diferents. Si a causa de l'incapacitat laboral les vacances no es poden realitzar dins de l'any natural al qual corresponen, el treballador haurà de gaudir-les dins dels 18 mesos següents al final de l'any en què s'hagin meritat.

D'altra banda, si l'incapacitat temporal està relacionada amb un embaràs, part o lactància, o si es tracta de la suspensió del contacte per naixement d'un fill o filla (baixa per maternitat o paternitat), no existeix cap límit temporal per a gaudir de les vacances.

*Toni Sotorra Zaragoza, de Censer Assessors*